



Pithiverais
Communauté de Communes
Un territoire qui rayonne

Rapport d'activité 2022



Démarche qualité

RAPPORT
D'ACTIVITÉ 2022

Ascoux • Audeville • Autruy-sur-Juine • Bondaroy • Bouilly-en-Gâtinais • Bouzonville-aux-Bois • Boynes • Chilleux-aux-Bois • Courcy-aux-Loges
Césarville-Dossainville • Dadonville • Engenville • Escrennes • Estouy • Givraines • Guigneville • Intville-la-Guépard • Laas • Mareau-aux-Bois • Marsainvilliers
Morville-en-Beauce • Pannecières • Pithiviers • Pithiviers-le-Vieil • Ramoulu • Rouvres-Saint-Jean • Santeau • Sermaises • Thignonville • Vrigny • Yèvre-la-Ville



Sommaire

L'ÉDITO DU PRÉSIDENT	3
RENFORCER L'ATTRACTIVITÉ DU PITHIVERAIS	8
RÉPONDRE AUX ENJEUX ENVIRONNEMENTAUX	11
SOUTENIR LA VITALITÉ ÉCONOMIQUE	14
CONFORTER LA QUALITÉ DE VIE ET LA COHÉSION AU QUOTIDIEN	17
LE POINT FINANCES	23



L'Édito du Président

« 2022 a été une année riche, marquée par de nombreuses réalisations. C'est non sans plaisir que j'ai pu évoquer ces dernières lors de la cérémonie des vœux organisée en janvier dernier au gymnase communautaire de Dadonville.

Non sans plaisir, tout d'abord, parce que cette cérémonie a constitué une belle occasion de rencontres et d'échanges après deux années durant lesquelles la Covid-19 a rendu difficile l'organisation de toute manifestation. Il était particulièrement agréable de pouvoir à nouveau se réunir et partager ensemble ces instants de convivialité qui nous avaient tant manqué.

Non sans plaisir également en raison de la qualité du travail effectué, au cours de cette année 2022, par les élus et agents de la CCDP, que je tiens à remercier.

Cet investissement a, une nouvelle fois, permis à de belles réalisations de voir le jour à l'image de l'ouverture de notre nouveau site internet ou de l'extension du siège de notre communauté de communes.

Outre ces réalisations, l'année 2022 a été résolument tournée vers l'avenir, faisant la part belle à de nombreux autres sujets en lien avec le développement futur de notre intercommunalité et le bien-vivre de ses habitants. Conscients de l'importance d'anticiper les futures attentes et les enjeux de demain, nous travaillons, en effet, sur de nombreux fronts : actions en direction des familles, création d'une maison de l'habitat où chacun pourra trouver – centralisées en un même lieu - l'ensemble des informations concernant ce sujet majeur, construction d'un groupe scolaire intercommunal à Boynes et réhabilitation de l'école élémentaire du Clos Beauvoys à Pithiviers afin d'offrir à nos enfants des sites modernes où il fait bon étudier (apprendre) , préparation du futur transfert des compétences Eau potable et assainissement collectif ... Le tout en intégrant une démarche de développement durable dès la conception de nos projets. Autant de beaux projets qui verront leur aboutissement prochainement et, je l'espère, répondront à vos attentes.

Afin de réaffirmer la place essentielle de l'humain au cœur de nos actions et renforcer la prise en compte de la satisfaction des usagers, j'ai souhaité engager la CCDP dans une démarche d'amélioration continue s'exprimant notamment par la Certification ISO 9001. Dans ce cadre, j'ai défini comme axes prioritaires la qualité du service rendu à l'utilisateur, la simplification des démarches et la transformation numérique.

Ces axes majeurs nous guident chaque jour dans l'exercice des nombreuses missions que vous pourrez découvrir au sein de ce rapport que je vous invite à parcourir. »

James BRUNEAU
Président de la Communauté de Communes du Pithiverais,
Maire de Sermaises

Bonne lecture
James Bruneau





Autour du Président, 55 conseillers communautaires au service du territoire et de ses habitants

Développement économique & Patrimoine

- M. Gérard LEGRAND (Vice-Président)
- M. Jean-Pierre BONILLO
- M. Maxime BUIZARD-BLONDEAU
- M. Christophe GUERTON
- M. Denis LENOBLE
- Mme Marie-Claire LÉVEQUE
- M. Christophe SIMONET
- M. Thierry STROMBONI

Bâtiments scolaires & périscolaires

- M. Patrick GUÉRINET (Vice-Président)
- M. Gilles ALANIC
- M. Jérémie AMIARD
- M. Jean-Luc BRETONNET
- M. Ercan AFACAN
- Mme Sophie CHAMARD
- Mme Sandrine FILS
- Mme Barbara VALLOIS

Équipements sportifs & Vie sportive

- M. Philippe CHALINE (Vice-Président)
- M. Ercan AFACAN
- M. Lionel ALLIMONIER
- M. Christian BLONDEL
- M. Jean-Luc BRETONNET
- Mme Monique DE LA TAILLE
- Mme Marie-Claire LÉVEQUE
- M. José PIERQUIN

Finances

- M. José BRÉCHEMIER
- Mme Monique BÉVIÈRE
- Mme Evelyne CHARVIN
- M. Matthieu CHENU
- M. Anne-Jacques DE BOUVILLE
- M. Guy LE BORGNE
- M. Philippe NOLLAND
- Mme Patricia PAILLOUX



Enfance-Jeunesse

- Mme Françoise HINCKY (Vice-Présidente)
- Mme Marie-Claude BARBIER
- Mme Evelyne DENIAU
- Mme Françoise JORY
- Mme Isabelle ROUVREAU
- Mme Sarah SERGENT
- Mme Barbara VALLOIS

Voirie

- M. Didier MONCEAU (Vice-Président)
- M. Jérémie AMIARD
- Mme Nadine DOUELLE
- M. Denis LENOBLE
- M. Jean-Paul LOUBIÉ
- M. Maurice LOZE
- M. Philippe VERNEAU
- Mme. Sylvie VILLETTE

Service Public d'Assainissement Non Collectif (SPANC)

- M. Marc GAUDET (Vice-Président)
- Mme Nadia BILBOT
- M. Philippe COLMAN
- M. Olivier HERVÉ
- M. Didier MONCEAU
- M. José PIERQUIN
- M. Francis PÉRON
- M. Mohammed SOULAH

Petite enfance & personnes âgées

- M. Thierry BARJONET (Vice-Président)
- Mme Chantal AUVRAY
- Mme Brigitte BARRAUT
- Mme Monique BÉVIÈRE
- Mme Evelyne DENIAU
- Mme Martine DORCHENE
- Mme Françoise HINCKY
- Mme Françoise JORY

Habitat

- M. Ercan AFACAN (Vice-Président)
- M. Jérémie AMIARD
- Mme Monique BÉVIÈRE
- M. Christian BLONDEL
- Mme Evelyne CHARVIN
- Mme Sandrine FILS
- M. Jean-Paul LOUBIÉ

Eau & Assainissement

- M. Denis LENOBLE (Vice-Président)
- M. Ercan AFACAN
- M. Jérémie AMIARD
- Mme Chantal AUVRAY
- M. Philippe CHALINE
- Mme Evelyne CHARVIN
- M. Georges JEANNE
- M. Didier MONCEAU
- Mme Patricia PAILLOUX
- M. Denis GRIVOT

Nouvelle Commission

Outre ces commissions thématiques créées à son initiative, la CCDP compte également des commissions revêtant un caractère obligatoire et pouvant associer des membres extérieurs.





2022 sous le signe de la cohésion et de l'engagement

Extension du siège à Pithiviers-le-Vieil, avec depuis octobre 2022, 1145m² de bureaux et 406m² d'atelier.
Objectifs : rationaliser les espaces, optimiser les coûts et anticiper les projets et les compétences à venir.



Une équipe regroupée pour gagner en efficacité et en transversalité



137 agents



La qualité au cœur des services !

Derrière le Président et la direction des services, l'ensemble des agents a adhéré et s'est engagé dans une démarche qualité.

Synonyme de maîtrise des processus, de confiance et de sécurité tout en gardant l'esprit créatif et agile, c'est une démarche forte. L'objectif courant 2023, être certifié ISO 9001.

La qualité au cœur des services et au service de l'utilisateur !

Impulsé par le président et la direction générale des services, 4 services sont engagés : l'accueil du siège, le Centre Instructeur, le centre aquatique et le service des finances.

L'objectif est de garantir la qualité de l'accueil et de l'information des usagers de nos services.



Pithiverais Ambitions 2026

Stratégie co-construite avec l'ensemble des membres communautaires

- Construire des services de l'eau et de l'assainissement résilients, efficaces et soutenables ;
- Agir pour la qualité des milieux aquatiques ;
- Participer à la lutte contre le réchauffement climatique ;
- Continuer le travail stratégique relatif à l'aménagement du territoire.

- Participer à la valorisation du territoire ;
- Favoriser l'installation de nouveaux professionnels de santé ;
- Maintenir la qualité du patrimoine communautaire.



Renforcer l'attractivité du Pithiverais

Répondre aux enjeux environnementaux



Soutenir la vitalité économique



Participer à la cohésion sociale

Conforter la qualité de vie et la cohésion au quotidien

- Maintenir des liens forts avec les communes membres ;
- Participer à la cohésion sociale ;
- Faciliter le quotidien notamment grâce aux services numériques ;
- Construire la mobilité de demain en lien avec la Région-Centre-Val-de-Loire.

- Soutenir les acteurs économiques du territoire ;
- Faciliter l'installation de nouvelles entreprises et appuyer la dynamique des commerces et de l'artisanat.



Plus de 40 actions au service du rayonnement du territoire, engagées dans une démarche Qualité.



2 973
personnes reçues
physiquement
ou par téléphone
à l'accueil du siège
communautaire

4 037
courriers reçus par voie
postale ou électronique*

* Hors documents à caractère
publicitaire



190
délibérations et
décisions prises



Ambition : renforcer l'attractivité du Pithiverais

Participer à la valorisation du territoire

• LA COMMUNAUTÉ DE COMMUNES POURSUIT LE DÉVELOPPEMENT DE SA COMMUNICATION VERS LES USAGERS !

- > Création d'un nouveau site internet répondant davantage aux besoins des administrés
- > Renforcement des communications sur les réseaux sociaux et dans la presse



Pithiverais
Communauté de Communes
Un territoire qui rayonne

www.ccdp.fr

100% financé
par l'Etat



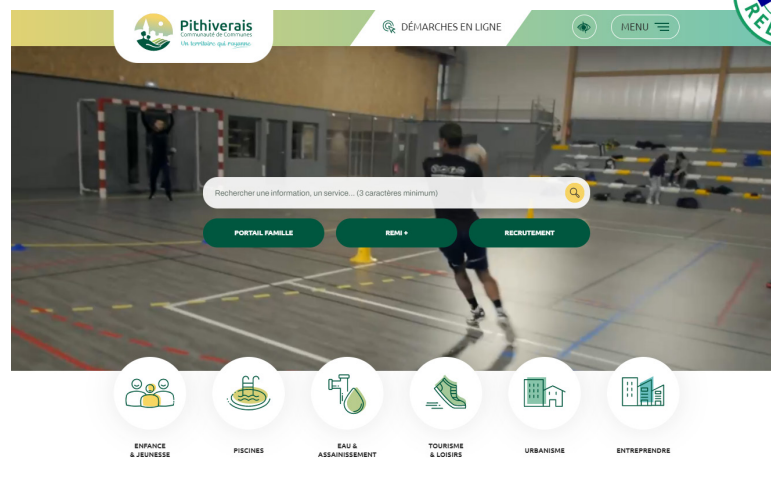
[Communauté de
Communes du
Pithiverais](#)



[cc du pithiverais](#)



[Communauté de
Communes du
Pithiverais](#)



58 418 €
versés



> Organisation d'événements grand public

La première édition de Bellecour en fête a été organisée avec succès par les services Enfance Jeunesse et Action sportive, en partenariat avec le centre social « Terre en couleurs » de Pithiviers. Cette manifestation a attiré 450 visiteurs venus passer une journée sous le signe de la convivialité et de la parentalité.



> Une aide à la promotion de l'activité touristique

La Communauté de Communes du Pithiverais participe également à la promotion de notre territoire et au développement de son activité touristique à travers son soutien financier apporté à l'Office du Tourisme du Grand Pithiverais.

5339 visiteurs (+166 %), 2491 demandes (+51 %) 3 points d'informations sur le territoire



Favoriser l'installation de professionnels de santé

> Installation d'un nouveau médecin généraliste à la Maison d'Accueil et des Services (MAS) à Sermaises.

De plus, la Maison de Santé Pluridisciplinaire (MSP) du Pithiverais offre une qualité de travail et d'accueil aux professionnels de santé.

Les praticiens répondent aux besoins variés des usagers : 3 médecins généralistes, 1 dentiste, 4 kinésithérapeutes, 1 sage femme, 3 orthophonistes, 1 ostéopathe, 2 podologues (dans le même cabinet) et 7 infirmières.

21
médecins et
spécialistes

Maintenir la qualité du patrimoine communautaire

• LA COMMUNAUTÉ DE COMMUNES ENTRETIENT LE PATRIMOINE COMMUNAUTAIRE ET OPTIMISE LA QUALITÉ DE SERVICE AUX USAGERS

> De nombreuses interventions sur l'ensemble du patrimoine

- 71 traitées par la régie Bâtiments de la Commune de Sermaises ;
- 309 traitées par la régie Bâtiments de la Ville de Pithiviers ;
- 525 traitées par le service Bâtiments de la CCDP et les agents des communes membres.

905
interventions
réalisées

> Signature d'une convention tripartite de gestion et d'entretien des abords du nouveau collège Mary Jackson et du gymnase communautaire de Dadonville avec le Département du Loiret et la commune de Dadonville.

8 établissements scolaires utilisent les équipements sportifs communautaires ainsi que 29 associations (dont l'association Ascoux Sports qui est constituée de 4 sections différentes).

> Des travaux d'aménagement réalisés sur les routes

Le service technique renforce ses équipes avec l'arrivée d'un agent Ingénieur Voirie - Environnement



Vrigny



Laas



Escrennes



Pithiviers

> Des travaux au centre aquatique

Lancement de la première phase concernant l'amélioration de la ventilation des douches et des vestiaires avec l'installation d'une Centrale de Traitement d'Air double flux, le remplacement du faux-plafond ainsi que des éclairages vétustes et très énergivores par de la led.



• LE PATRIMOINE COMMUNAUTAIRE RESTAURÉ PAR DES OPÉRATIONS D'AMPLEUR POUR MAINTENIR ET OPTIMISER LA QUALITÉ DE SERVICE AUX USAGERS

> Regroupement de 4 écoles (Givraines, Yèvre-la-Ville, Boynes maternelle et élémentaire) par la construction d'un groupe scolaire dans le centre bourg de Boynes.

Aides de l'État
320 000 €
pour Boynes

Le groupe scolaire à Boynes est en phase d'avant projet des opérations de construction. L'architecte «Créature» est sélectionné. La livraison est prévue pour septembre 2025.

Dans l'étude de faisabilité, l'Inspection de l'Éducation Nationale et les enseignants ont été associés pour définir des besoins.



> Réhabilitation de l'école élémentaire du Clos Beauvoys

Les études étant effectuées pour rénover une partie du plus important groupe scolaire du territoire, la phase d'avant projet est lancée. Les travaux pourront démarrer au début de l'été 2023.

Les travaux consistent, tout d'abord, en l'installation de 7 bâtiments modulaires pour permettre la réalisation en site occupé dès la rentrée de septembre.

Puis 11 entreprises vont intervenir dans différents corps de métier : gros oeuvre, isolation, menuiserie, peinture, électricité, chauffage...

Un ascenseur va également être créé afin de faciliter l'accessibilité aux Personnes à Mobilité Réduite.

13 classes concernées par les travaux de réhabilitation, soit 220 élèves scolarisés



Réhabilitation prévue en 2023



Montant total de l'opération : 3 800 000 € TTC
Subventions : DSIL 2022 - 504 352 € + DSIL 2023 - 150 000€
Fonds Vert attendus en 2023 - 280 000 €

2019

Une étude de faisabilité a été réalisée par une société spécialisée, permettant d'observer l'adéquation entre les fonctions à optimiser et les potentialités offertes tant au regard de l'état actuel du bâti que de ses capacités d'évolution future.

L'étude visait dans un premier temps à déterminer les besoins en lien avec les équipes éducatives, les agents et les différents partenaires potentiels sur la base d'entretiens thématiques. Cela a permis de mettre en lumière les dysfonctionnements actuels et les leviers d'optimisation de l'organisation fonctionnelle. En parallèle, il a été réalisé une analyse de site comprenant un volet bâtementaire.

2021

Des travaux de remplacement de la couverture ont été réalisés.

2022

La maîtrise d'œuvre de l'opération de réhabilitation a été confiée à un cabinet d'architecte d'Orléans.

2023

Démarrage des travaux à compter de juin 2023.

Le délai global d'exécution de l'opération est de 17 mois, il comprend une période de préparation de 2 mois.

Ambition : répondre aux enjeux environnementaux

Anticiper et construire les services de l'eau et de l'assainissement



Environ
13 500 abonnés
en eau potable

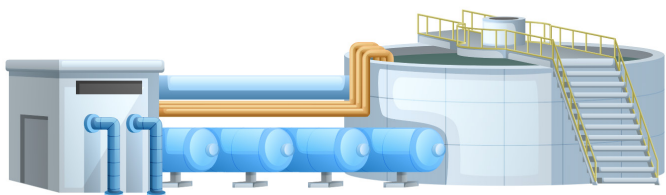
> Préparation du Transfert des compétences Eau Potable et Assainissement Collectif

Initiée en 2018, l'étude préparatoire au transfert des compétences s'est achevée en cette fin d'année 2022.

Les schémas directeurs d'Eau Potable et d'Assainissement et les Plans Pluriannuels d'Investissement sont établis pour permettre une prise de compétences au 1^{er} janvier 2024.

Le transfert de compétences des Communes aux Communautés de Communes étant imposé par la loi au 1^{er} janvier 2026, l'objectif de la CCDP est d'anticiper cette prise de compétences, deux ans auparavant, afin de pouvoir être opérationnel et fournir un service de qualité aux usagers.

Ainsi, le travail sur la co-construction du futur service « Environnement » avec les élus et les agents est en cours.



Agir pour la qualité des milieux aquatiques

110 488 €
versés au
SMORE

4624 €
versés
au SIARJA

- Le soutien au SMORE (Syndicat Mixte de l'Oeuf de la Rimarde et de l'Essonne) et au SIARJA (Syndicat mixte pour l'aménagement et l'entretien de la rivière Juine et de ses affluents) au titre de la Gestion des milieux aquatiques et prévention des inondations (GEMAPI)

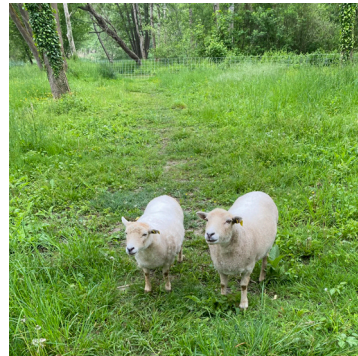


- > Restauration de 5,1 km de cours d'eau ;
- > Restauration de 14,9 ha de zones humides ;
- > Mise en place d'un sentier pédagogique ;
- > Acquisition de 16,4 ha de zones humides ;
- > Utilisation du pâturage ovin pour l'entretien des milieux ouverts.

RESTAURATION DE LA ZONE HUMIDE DE SECVAL



PÂTURAGE OVIN AU MOULIN DE LA PORTE



Participer à la lutte contre le réchauffement climatique

- > Mise en place d'un plan d'actions pour réaliser des économies d'énergie.

Depuis plusieurs années, la CCDP a engagé des travaux visant à réduire ses consommations d'énergies : mise en LED des éclairages dans les zones artisanales et dans les équipements communautaires (école, gymnase...) isolation des bâtiments, installation de détecteurs de présence...

La forte hausse des dépenses en fluides oblige à adapter les habitudes quotidiennes et à imposer une sobriété énergétique.

- > **Sensibilisation** des utilisateurs des équipements publics aux bonnes pratiques ainsi que des agents (éteindre son écran, le photocopieur, les bureaux non occupés, réduire la mise en veille des écrans et des PC ...).

- > **Extinction des éclairages publics sur certaines plages horaires** dans les zones artisanales d'Escrennes, Ascoux et Sermaises.



Centre aquatique de Pithiviers :

- > **Baisse de la température** du grand bassin de 1°C, soit 28°C au lieu de 29° et de 29° au lieu de 30° dans le petit bassin ;
- > **Arrêt temporaire du jardin aquatique** (bébé nageur)

Gymnase :

- > **Réduction du chauffage** dans les gymnases (-2°)

> Les jeunes du territoire sensibilisés et mobilisés



L'un des projets pédagogiques des animateurs des services jeunesse est de sensibiliser les jeunes aux problématiques de la protection de l'environnement, du développement durable (comprendre pour mieux protéger) et de les amener à s'interroger sur leur propre consommation et à appliquer des gestes au quotidien. A travers des actions concrètes, l'objectif est de développer leur esprit de citoyenneté et leur prise d'initiative.

> **Clean my city**, nettoyage de sites divers à l'aide de pinces, sacs poubelle et gants : **42 jeunes**
(ZAE Senives, Étang Madame de Courcy-aux-Loges, les remparts de Pithiviers, City de Pithiviers-le-Vieil)



> **Visite du Mobe** (Muséum d'Orléans pour la Biodiversité et l'Environnement) afin de rapprocher les jeunes de la faune et la flore : **16 jeunes**

> **Visite guidée du Moulin de la Porte avec le SMORE** (Syndicat Mixte de l'Oeuf, la Rimarde et de l'Essonne) pour favoriser l'immersion dans la nature et le respect de l'écosystème - **12 jeunes**

> **Repas Zéro déchet** : 25 jeunes ont concocté un repas entrée / plat / dessert avec pour objectif, outre celui de partager un repas, de laisser le moins de déchets possible.

Continuer le travail stratégique relatif à l'aménagement du territoire

Vous voulez rénover ?
Nous vous aidons !



Un projet, relatif à la convention de l'Opération Programmée d'Amélioration de l'Habitat sur les 31 communes de la CCDP a été approuvé.

Un volet OPAH-RU (Renouvellement Urbain) a été également validé sur le périmètre ORT (Opération de revitalisation de territoire) de Pithiviers.

Une commission « Habitat » a été mise en place (cf composition page 4).

Ambition : soutenir la vitalité économique

Soutenir les acteurs économiques du territoire

• UN SOUTIEN APPORTÉ AUX ENTREPRISES ARTISANALES COMMERCIALES ET INDUSTRIELLES DE NOTRE TERRITOIRE

5488 entreprises
sur le territoire de
l'entente
économique

L'entente économique est un guichet unique sur le territoire nord loiret.

Les missions :

- Accueil et accompagnement des acteurs économiques à toutes les étapes de leur projet ;
- Promotion du territoire et valorisation des entreprises auprès de différents publics : entreprises, scolaires, demandeurs d'emploi ;
- Gestion et suivi du foncier à vocation économique, recherches de locaux ou terrains.



> Semaine de l'industrie du 21 au 27 novembre 2022

Les actions en faveur de la diffusion de l'information sur les secteurs et les métiers en tension tels que la métallurgie et de la logistique

La sensibilisation aux métiers de la métallurgie et de la logistique, dont les tensions en recrutement sont ressorties lors de groupes de travail du CODEVE (Comité de Développement Économique et de l'Emploi) :

- Sensibilisation sur les métiers de la métallurgie auprès de 160 collégiens ;
- Information collective sur les métiers de la métallurgie et de la logistique auprès de 30 demandeurs d'emplois, de jeunes et de bénéficiaires du RSA ;
- Visites de 7 entreprises par 140 collégiens et 24 demandeurs d'emploi.

En plus de cette action de coordination, des supports ont été réalisés :

Un guide de la visite d'entreprise, destiné aux entreprises participantes. Ce document visait à préparer les visites et à anticiper les questions qui pouvaient être posées.

71 %

de
satisfaction
sur les
visites

Résultat du questionnaire de satisfaction

- Un taux de satisfaction important (71%)
- Un attrait évident pour l'appareil de production (les machines) avec une approche métier à renforcer
- La première raison du choix d'un métier est l'intérêt porté à ce dernier

> Campagne de Podcasts « Les secrets de fabrique du Nord Loiret »

L'objectif de ces podcasts est de faire :

- découvrir les entreprises locales et les métiers qui y sont présents ;
- d'avoir une autre vision de l'entreprise.



**LES SECRETS DE FABRIQUE
DU NORD LOIRET**

4 podcasts ont été enregistrés à l'occasion de la semaine de l'industrie sur l'ensemble du territoire de l'entente économique Nord Loiret (Communauté de Communes du Pithiverais, Communauté de Communes du Pithiverais-Gatinais, Communauté de Communes du Nord Loiret)

L'entreprise Pithimetal de Pithiviers, l'entreprise Lebrun et l'entreprise MKS, situées à Beaune la Rolande, et l'entreprise France Interstock de Puiseaux ont joué le jeu.



Menuiserie Pithimétal

nov. 2022 · Les secrets de fabrique du Nord Loiret

S'abonner



> 5100 m² de terrain vendus à Pithiviers-le-Vieil

Un terrain de 5 100 m² dans la zone d'Activités des Morailles à Pithiviers-le-Vieil a été vendu pour un montant de 51 000€ en vue d'y installer une entreprise de location de matériel BTP.



> 1637m² de terrain vendus à Pithiviers

Un terrain de 1 637 m² dans la Zac de Senives de Pithiviers a été vendu pour un montant de 45 181 €.



6 760 €
versés



> Une aide versée à l'animation économique

6 760 € ont été versés en 2022 à l'Office du Commerce, de l'Artisanat et de l'industrie du Pithiverais (OCAIP) qui regroupe 59 adhérents, dont 51% situés sur notre territoire. La participation de la Communauté de Communes a ainsi contribué à l'organisation d'opérations commerciales et événements destinés à promouvoir l'activité de notre territoire.

> Un forum «Jobs d'été» organisé pour booster les recrutements saisonniers



176
visiteurs

100
offres d'emploi
proposées
environ

Le Point Information Jeunesse (PIJ) de la CCDP a co-organisé ce forum, en partenariat avec la Mission locale, la CCI, Pôle emploi, le CIO, le CRIJ, le PIJ de la CCPG, soutenu par la ville de Pithiviers pour le prêt de matériel et la salle des fêtes, place Chantoiseau, à Pithiviers.

Des conseils, des recrutements, des animations et différentes informations étaient au programme.



Présence de l'infotruck

Ambition :
conforter la
qualité de vie et
la cohésion au
quotidien



Maintenir des liens forts avec les communes membres

• **UNE COMMUNICATION FACILITÉE ET DES LIENS RENFORCÉS GRÂCE AU DÉVELOPPEMENT DU NUMÉRIQUE**

idelibre

E-administration



> Des services connectés

L'année 2022 a été marquée par le développement de l'e-administration au sein des services communautaires et notamment du Secrétariat Général. Dans ce cadre, a été déployé l'outil IDELIBRE qui se veut un véritable « cartable numérique » à destination des élus.

Ce nouvel outil sécurisé et éco-responsable garantit la bonne réception des documents par l'ensemble des élus communautaires et permet une optimisation des ressources. Il s'inscrit également au cœur de la démarche de transformation numérique initiée par le Secrétariat Général (télétransmission des actes, digitalisation des supports de séance, déploiement de la signature électronique des élus ...).

De plus, afin de renforcer les liens entre la CCDP et ses communes membres et d'offrir à chacun une information de qualité, les informations relatives aux séances communautaires ainsi que les comptes-rendus de ces dernières sont systématiquement communiqués par les services à l'ensemble des élus municipaux des 31 communes via un outil dédié.

De même, une large documentation (délibérations, notes budgétaires, rapports, ordres du jours et comptes-rendus des séances ...) est disponible en libre accès sur notre site internet. Cet accès a été renforcé et modernisé l'automne dernier en lien avec la réforme de publication des actes administratifs, la refonte du site internet de la CCDP et le développement de nouveaux outils.



Dans cette même dynamique et avec une volonté affirmée d'amélioration continue, de nouveaux projets continuent de se déployer, notamment dans le cadre de la démarche qualité de l'accueil du siège, tant en matière de régulation des flux que de nouveaux supports de dématérialisation (logiciel courrier ...).

• **DES PERMANENCES DÉLOCALISÉES**

> Les services au plus proche des habitants

Dans le cadre de l'instruction, l'Architecte des Bâtiments de France (ABF) et le service ADS (Autorisation du Droit des Sols) ont organisé 4 permanences délocalisées de l'ABF pour les usagers sur les communes de Puiseaux, Beaune-la-Rolande et à la sous-préfecture de Pithiviers.

35 personnes ont pu être accueillies suite à la prise de rendez-vous et à la planification réalisée par le service ADS.

Participer à la cohésion sociale

• LES ACTIONS DIVERSIFIÉES AU SERVICE DES HABITANTS ET NOTAMMENT VERS LE BIEN GRANDIR

#PETITE ENFANCE

Relais
Petite
Enfance
Pithiverais

> Professionnalisation et bien être des assistants maternels du territoire

Le RPEP :

- consacre 43,5% de son temps de travail à l'offre de service aux familles ;
- propose 55 ateliers d'éveil par an pour favoriser l'éveil du jeune enfant et rompre l'isolement du métier avec des temps forts comme une chasse aux oeufs à Pithiviers, une chasse aux trésors à Yèvre-le-Châtel, des ateliers contes et éveil musical, des sorties ...



> Accompagnement au « changement » des professionnels sur la mise en place de la nouvelle convention de l'accueil individuel

- Informe les professionnels sur la Nouvelle Convention Collective du Particulier Employeur applicable au 1^{er} janvier 2022 ;
- Crée et transmet des supports avec un travail en partenariat avec la CAF, le Particulier Employeur, la Direction Départementale de l'Emploi, du Travail et des Solidarités.

> Organisation de rencontres entre professionnels et identification des besoins

- Réunion de rentrée de septembre
- Développement du service aux familles grâce à une plus grande visibilité des besoins identifiés lors des accueils individuels du Guichet unique Petite Enfance.



12 Ateliers
«123 Bébé»
proposés

> Renforcement des liens entre le Relais Petite Enfance du Pithiverais (RPEP), les assistants maternels et les parents (activités communes, espaces communs aux enfants et professionnels pour favoriser l'éveil du jeune enfant et rompre l'isolement du métier).

ENFANCE

#JEUNESSE

> Le Guichet Unique Education :

- 644 enfants différents ont été accueillis sur les 4 ALSH ;
- 462 familles ont procédé aux inscriptions : 291 (63%) sur le Portail Famille et 171 (37%) par un autre moyen ;
- 14 612 jours de réservations ont été traités par le GUE dont 9 318 (64%) sur le Portail Famille.

516 jours
d'ouvertures les
mercredis et les
vacances scolaires

14 612
jours de
réservations

89
places ouvertes à
tous les jeunes du
territoire

12 places
pour un
mini-séjour
camping



> 7 séjours Enfance - Jeunesse organisés, permettant aux enfants de découvrir une autre expérience de vacances, d'en être acteurs et de partager des moments de plaisir et de vie en collectivité en dehors du cadre familial.





> Action Ticket Sport : plus de 29 activités sportives différentes ont pu être proposées.

Sur les 31 communes de la CCDP, 21 ont au moins 1 enfant de leur territoire qui a participé aux Tickets Sports.



- 8 semaines sur Pithiviers pour enfants et adolescents ;
- 3 semaines sur Sermaises pour les enfants et une semaine pour les adolescents **Nouveauté**
- 1 semaine sur Boynes pour les enfants **Nouveauté**

208 participants différents dont 38% de filles

405 inscriptions d'une semaine d'activité

En Partenariat avec le Contrat de ville, la Préfecture et la ville de Pithiviers

SUBVENTIONS

- 1 séjour glisse à Flaine organisé par le service Action sportive - dispositif « colos apprenantes »

Subvention accordée de la DRAJES (Délégations régionales académiques à la jeunesse, à l'engagement et aux sports) : 2800€



20 places en +

> Centre aquatique : renforcement des cours collectifs d'apprentissage de la natation dans le cadre de la prévention de la noyade à la rentrée 2021-2022 :

Création de 20 places supplémentaires en cours collectifs hebdomadaires

> Organisation de conférences DYS

60 % des visiteurs ayant rempli le questionnaire ont participé à la conférence du matin et pour 78 % d'entre eux, celle-ci a répondu à leurs attentes.



> Des aides octroyées pour soutenir les jeunes du territoire

85 dossiers ont bénéficié d'un soutien du Fonds Unifiés Logement sur notre territoire et 62 jeunes ont reçu une aide du Fonds d'Aides aux Jeunes.

Montant cumulé : 30 174.90€ (23 332.02€ pour le FUL et 6 842,88 pour le FAJ) alors que la contribution de la CCDP à ces 2 fonds s'est élevée à 25 756.72€ (22573.13€ pour le FUL et 3 219.59€ pour le FAJ).

• PORTER LA CONVENTION TERRITORIALE GLOBALE (CTG) EN LIEN AVEC LA CAF DU LOIRET

> Une nouvelle Convention Territoriale Globale signée

La CCDP accompagne et soutient ses administrés dans leur quotidien : mode de garde, accueil de loisirs, soutien aux personnes les plus fragiles, accès aux droits, prévention de la perte d'autonomie, lutte contre la délinquance utilisation du numérique, aide juridique, accès au logement... Aujourd'hui, quel que soit sa tranche d'âge, un usager peut trouver une réponse à sa problématique et concilier plus facilement vie professionnelle et vie familiale.



Validée lors du conseil communautaire de décembre 2022, l'élaboration de la CTG repose sur un diagnostic de territoire. Un « forum ouvert », participatif a été organisé auprès des élus communautaires et municipaux, des acteurs et des professionnels du territoire recouvrant les champs de la CTG afin de créer de l'émulation et d'appréhender les expertises de terrain.

Au terme de cette journée phare du 10 mai 2022, salle Pierre Deret à Dadonville, 3 orientations stratégiques et les grands enjeux du territoire ont été identifiées. S'appuyant sur ces éléments, le Comité de Pilotage, réuni le 12 septembre, a ensuite validé un plan d'actions :

- agir avec et pour vers le bien-grandir (7 actions) ;
- agir pour renforcer l'attractivité et la qualité des services à la population (6 actions) ;
- agir pour une meilleure prise en compte de la jeunesse (3 actions).



55 800 € investis dans l'accessibilité



• LA PRISE EN CHARGE DU HANDICAP

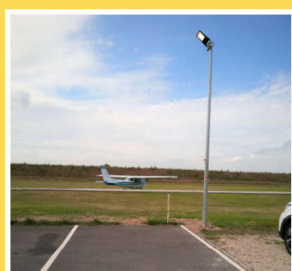
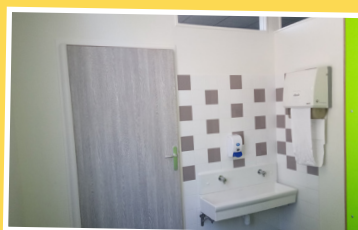
- > Recrutement d'un animateur inclusion lors des vacances scolaires ;
- > Mise en place d'une convention d'accueil des enfants à besoins particuliers signée entre les équipes et les familles des accueils de loisirs.

• L'ENGAGEMENT DE MISE EN ACCESSIBILITÉ SE POURSUIT.



La CCDP poursuit son engagement de mise en accessibilité des 72 Établissements Recevant du Public situés sur son territoire. Les travaux réalisés par des entreprises locales permettent un environnement sûr et confortable pour tous, comme la création de rampes, cheminements et sanitaires adaptés pour les Personnes à Mobilité Réduite (PMR).

> École élémentaire de Dadonville



Pose de 2 mats + 4 projecteurs sur l'extérieur de l'aérodrome de Pithiviers-Le-Vieil



Dépose d'une verrière à la place d'une porte au Groupe scolaire de Vrigny



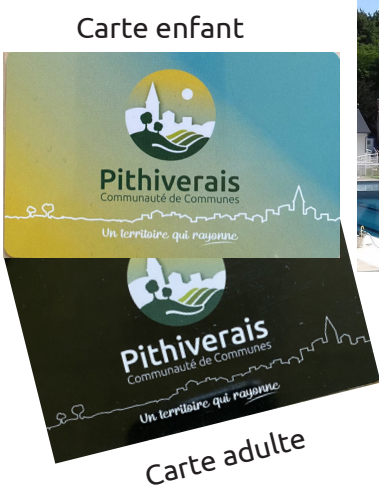
Remplacement de menuiseries à l'école élémentaire d'Ascoux

Faciliter le quotidien notamment grâce aux services numériques

• LES ÉCHANGES D'INFORMATIONS FACILITÉS ENTRE LES COMMUNES MEMBRE POUR TOUCHER LES USAGERS.

> Augmentation des abonnés à Panneau Pocket, l'application des communes et intercommunalités

Plus de 15 communes membres (sur 31 que compte la Communauté de Communes du Pithiverais) sont connectées à cette application et suivent désormais les informations des autres communes pour se tenir informés mais aussi pour relayer les informations qui concernent leur commune et leurs habitants.

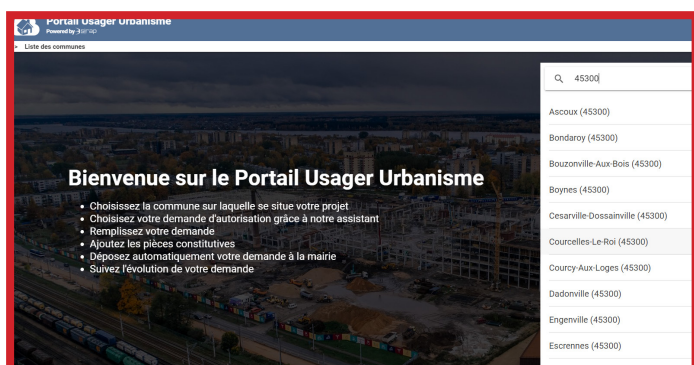


> Modernisation du droit d'accès aux deux piscines

Grâce à l'automatisation des caisses au 1^{er} mars 2022, des badges ou cartes magnétiques rechargeables ont été mis en place aux centres aquatiques.

> Demandes d'urbanisme et démarche en ligne

Le portail de Saisie par Voie Electronique (SVE), activé depuis le 1^{er} janvier 2022, donne la possibilité de déposer des dossiers dématérialisés par les usagers et permet un traitement plus facile pour le Centre Instructeur Nord Loiret (CINL) : <https://sve.sirap.fr/#/communesList>



+ 2,2 %

1795 dossiers déposés et instruits par le CINL soit + 2,2 % par rapport à 2021

+ 10 %

187 dossiers déposés sur le portail SVE dédié

Construire la mobilité de demain en lien avec la Région-Centre-Val-de-Loire

LE TRANSPORT À LA DEMANDE
de chez vous à Pithiviers
AVEC RÉMI +

RÉMI + à la demande

DE VOTRE DOMICILE VERS
9 POINTS D'ARRÊT DÉFINIS SUR PITHIVIERS

Les réservations doivent être effectuées au plus tard la veille du déplacement avant 17h00.
Pour le lundi, pensez à réserver dès le vendredi avant 17h00!

JOURS	Horaires possibles de prise en charge		
	ALLER arrivée à Pithiviers	POINTS D'ARRÊTS	RETOUR départ de Pithiviers
Lundi Mardi Jeudi Vendredi	10h00	<ul style="list-style-type: none"> Mairie Hôtel Zone commerciale Services Mairie de santé 	12h30
Du lundi au vendredi	14h30	<ul style="list-style-type: none"> St Libouret Place du Marché Place des Trilles Place de l'école Mairie Carrière 	16h30

RENSEIGNEMENT ET RÉSERVATION

Appelez le centre de relations usagers Rémi,
au 0 806 70 33 33
(service gratuit + prix par appel)

Du lundi au samedi de 6h00 à 20h00

3€ LE TRAJET
(soit 6€ aller-retour)

Cartes Rémi Blanc acceptées

<https://www.ccdp.fr/transport/>

Rémi+ à la demande

Pithiverais
Le territoire en mouvement

Depuis le 24 octobre 2022, une convention, entre la Communauté de Communes du Pithiverais et la Région Centre- Val de-Loire, a été signée afin de financer l'extension du service de transport à la demande REMI +.

La CCDP a participé à hauteur de 50% du montant des charges annuelles, soit un coût de **8 727.50 €**.

• L'ITINÉRANCE DES SERVICES À LA POPULATION SE POURSUIT

> Itinérance du PIJ (Point Information Jeunesse) dans les communes membres

Extension des animations de l'information au sein du Collège Simone Veil de Pithiviers chaque mois (accueil des élèves de 6^{ème} sur la thématique de la lutte contre le harcèlement scolaire ; accompagnement à la recherche de stage ; équilibre alimentaire).

Sensibilisation lors des temps méridiens au lycée général et technologique Duhamel Du Monceau avec une forte affluence de lycéens sur des thématiques en lien avec leurs préoccupations (mobilité européenne, engagement citoyen, service civique et SNU, formation bafa, jobs d'été...) ; près de 1 200 jeunes touchés dans les établissements scolaires pithivériens.

Les objectifs du PIJ s'orientent clairement sur les temps d'animation de l'information «hors les murs» avec l'ambition «d'aller vers les publics jeunes».

> Itinérance de la ludothèque dans les établissements scolaires du territoire et dans la commune de Pithiviers et lors d'animation dans l'espace public.

Le service de la Ludothèque a signé des conventions de partenariat avec les collèges de Pithiviers, l'IME (Institut Médico Éducatif), les écoles du territoire, la médiathèque de Pithiviers, le Centre Social «Terre en couleurs».

Les ludothécaires sont intervenus principalement dans les écoles du territoire (de janvier à juin) et lors d'animations dans l'espace public et dans Pithiviers dans le cadre du Contrat de Ville.

Nombre d'heures d'ouverture au public dans l'année (ces heures d'ouverture nécessitent la présence d'un animateur dédié à l'animation de la ludothèque) : 108 heures.

Nombre de jours total dans l'année : 36 jours

Nombre de personnes ayant fréquenté le service : 6498

0 à 3 ans : 564

4 à 11 ans : 4264

12 à 17 ans : 1355

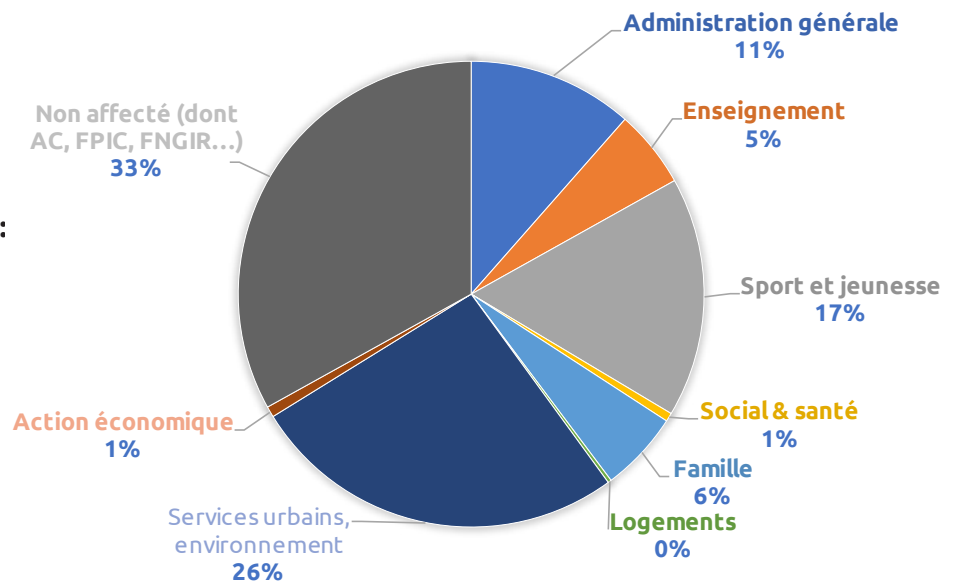


1200
jeunes
touchés

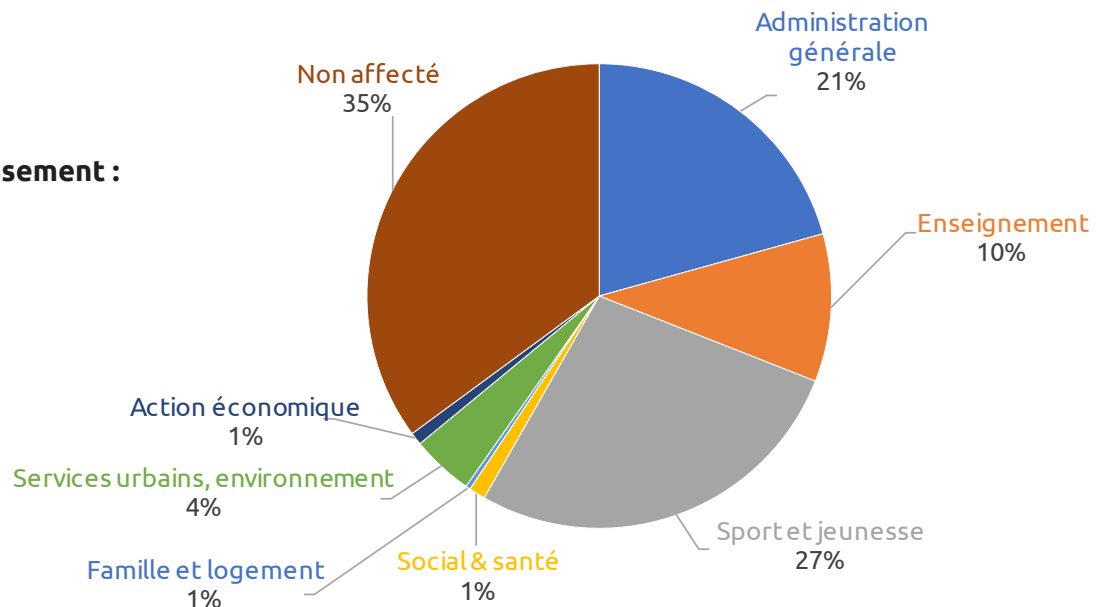
6498
personnes âgées
de 1 à 17 ans
ont bénéficié d'un
temps de jeu

POINT FINANCES

Dépenses réelles de fonctionnement :
17 941 777 €
100%



Dépenses réelles d'investissement :
7 178 511 €
100%



> APPELS À PROJETS CAF - FONDS PUBLICS ET TERRITOIRE

Réalisation de travaux d'aménagement et réhabilitation des accueils petite enfance, enfance et jeunesse avec la participation financière de la CAF du Loiret : 52 600 € obtenus dans le cadre de l'appel à projet 2022 « Fonds Public et Territoire » (16 400€ en fonctionnement et 36 200€ en investissement)



SUBVENTIONS

- > Installation d'un auvent, réhabilitation des toilettes maternelles et salle de motricité à l'accueil de loisirs 3-11 ans de Bellecour à Pithiviers ;
- > 2ème phase de travaux aménagement du patio – Pôle jeunesse Bellecour, à Pithiviers ;
- > Installation éclairage led - Pôle jeunesse « Anim'ado » Chilleurs-aux-Bois
= 9 200€ soit 59.53% du montant total des travaux en fonctionnement
= 23 000€ soit 79.77% du montant total des travaux en investissement
- > Aménagement des vestiaires des agents du multi-accueil
= 7 200€ soit 75% du montant total des travaux



Gymnase d'Ascoux

- > Remplacement de l'abri de jardin et achat de poussettes électriques au multi-accueil ;
- > Abri poussettes au RPEP (Relais Petite Enfance du Pithiverais) de Sermaises ;
- > Aménagement du gymnase d'Ascoux pour améliorer l'itinérance des RPEP

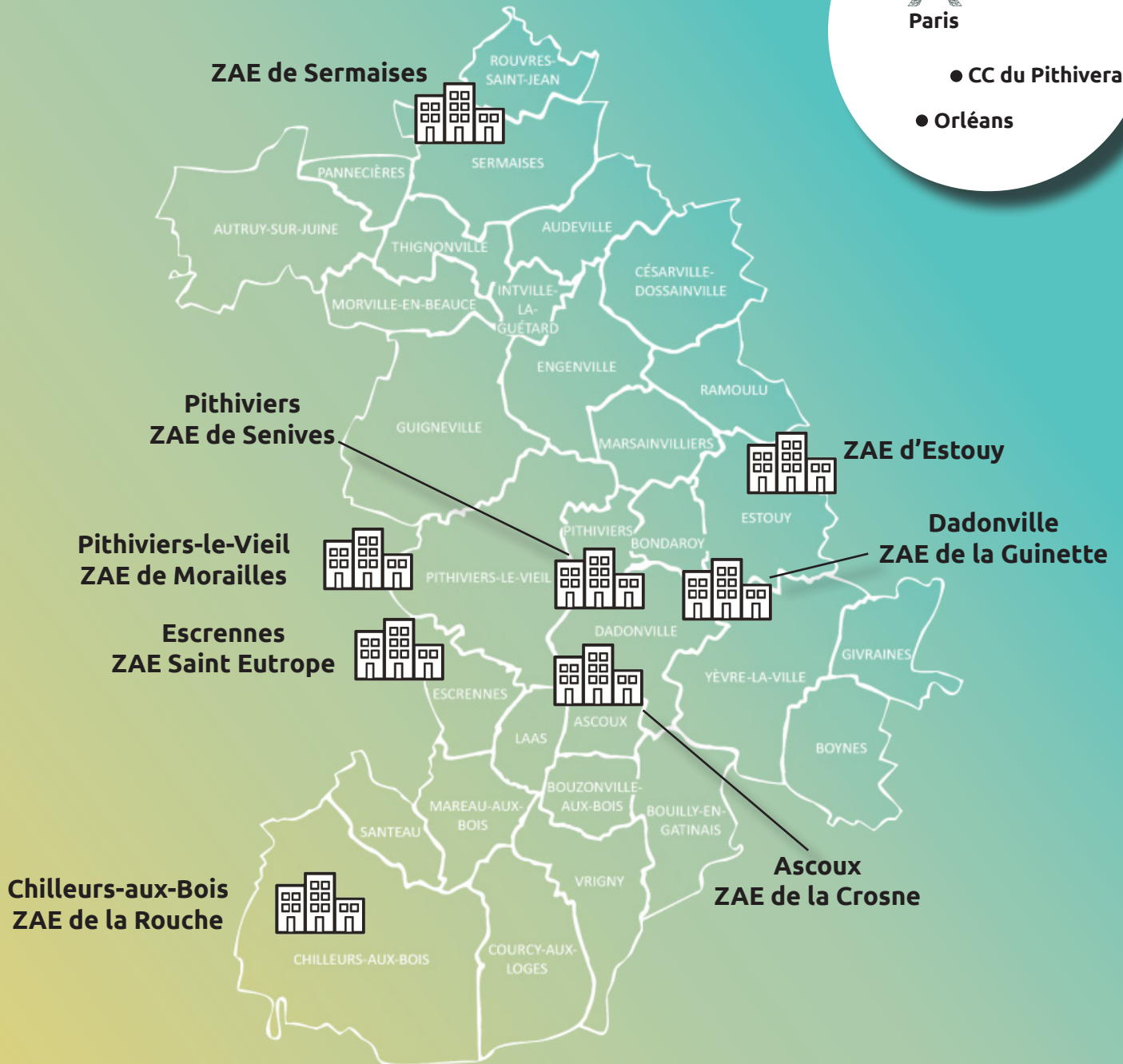
= 13 200€ soit 79.77% du montant total des travaux



Paris

● CC du Pithiverais

● Orléans



8 zones d'activités



29 269 habitants



31 communes



55 élus communautaires



490,5 km² de superficie



Communauté de Communes du Pithiverais

5 route de Toury ZA le Moulin de Pierre • 45300 Pithiviers-le-Vieil

www.ccdp.fr

